



### **ATA Nº 1**

/// Aos 7 dias do mês de setembro de 2020, pelas 9:00h, reuni o júri para procedimento concursal comum de recrutamento para a contratação em regime de contrato a termo resolutivo para a carreira e categoria de assistente operacional, tendo em vista a constituição de reserva de recrutamento, para assegurar necessidades transitórias.

O Júri é constituído pelos seguintes elementos:

**Presidente do Júri:**

Maria Isabel Alves Lourenço Nunes e Silva – Subdiretora

**Vogais Efetivos:**

Mónica Susana Baptista Oliveira Cruz – Adjunta do Diretor

Maria Helena da Silva Cunha Ferreira – Encarregada Operacional

**Vogais Suplentes:**

André Manuel Borges Claro – Adjunto do Diretor

Maria Patrocínia Cordeiro Louro- Assistente Operacional.

/// O procedimento concursal tem o seguinte método de seleção:

1. Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da LTFP e da alínea c) do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019 e dada a urgência do procedimento, o método de seleção será exclusivamente a **Avaliação Curricular (AC)**, que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e profissional:

1.1 — Sendo que:

1.1.1. Habilitação Literária (HAB), graduada com a seguinte pontuação:

- i) 20 Valores — Escolaridade obrigatória e ações de formação relevantes;
- ii) 16 Valores — Escolaridade obrigatória ou curso que lhe seja equiparado, mas sem ações de formação relevantes;

iii) 12 Valores — Sem escolaridade obrigatória, mas com experiência profissional comprovada;

iv) 10 Valores - Sem escolaridade obrigatória, mas com ações de formação relevantes.

1.1.2. Experiência Profissional (EP), tempo de serviço no exercício das funções a desempenhar, com um nível de desempenho elevado, para as quais se promove o presente procedimento concursal, de acordo com a seguinte pontuação:

i) 20 Valores — 5 anos ou mais de tempo de serviço;

ii) 16 Valores — mais de 3 anos a menos de 5 anos de tempo de serviço;

iii) 14 Valores — mais de 1 ano a menos de 3 anos de tempo de serviço;

iv) 12 valores — menos de 1 ano de tempo de serviço;

v) 10 valores — sem experiência profissional.

1.3 - O Júri pode exigir aos candidatos que apresentem documentos comprovativos de factos por ele referidos no currículo que possam relevar para a apreciação do seu mérito e que se encontrem deficientemente comprovados.

1.4 - A valoração do método anteriormente referido será convertida numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a especificidade do método, através da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (HAB+EP)/2$$

### **/// Critérios de ordenação preferencial**

Em caso de igualdade de valoração, serão adotados, de acordo com o previsto na alínea b), do ponto 2, artigo 27.º da Portaria n.º 125 -A/2019, de 30 de abril, os seguintes critérios de ordenação preferencial:

a) A classificação mais elevada atribuída na Experiência Profissional (EP);

b) A habilitação académica mais elevada (HAB);

c) O maior número de horas de formação relevante para as tarefas a desempenhar.

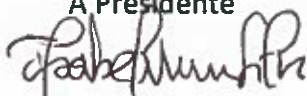
**/// A lista unitária de ordenação final**

A lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, bem como a lista de exclusão de candidatos ocorrida no decurso da aplicação do método de seleção são notificadas aos respetivos candidatos, para a realização de audiência prévia nos termos do artigo. 121.º do Código do Procedimento Administrativo, por uma das formas previstas no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 125 -A/2019, de 30 de abril.

**/// A lista unitária da ordenação final dos candidatos**, após homologação, será afixada em local visível e público das instalações da Escola não Agrupada, Escola Secundária Dr. José Afonso, e disponibilizada na respetiva página eletrónica, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do Diário da República com informação sobre a sua publicitação.

**/// Nada mais havendo a tratar**, foi encerrada a sessão pelas 10:30h, da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos presentes.

A Presidente



Os Vogais efetivos



M.<sup>ª</sup> Helena Ferreira

M. Patrícia Sousa